

# Informations sur la création des évaluations

---

Le logiciel Danielle Software est un service web qui couvre toutes les activités dans le cadre des ressources humaines. Nous fournissons des infrastructures techniques et des solutions logicielles. L'échange d'informations, le transfert ou la vente de données vers des tiers ou l'utilisation des données sauf comme indiqué ne sont pas formellement prescrits par notre politique commerciale.

Étant donné que toutes les connexions à partir de et vers nos systèmes sont encodées par défaut selon des technologies de pointe, toute transmission de données est protégée de l'accès par des tiers. En outre, nous attachons la plus grande importance à la sauvegarde sécurisée de données – tous nos serveurs sont protégés par les pare-feux, scanners antivirus etc. et les mises à jour de sécurité les plus nouvelles sont toujours mises en œuvre.

Bien sûr, les réponses demeurent anonymes. Ni le service du personnel, ni un supérieur n'a la possibilité de consulter les réponses entrées par les collaborateurs. Ceci est particulièrement important pour obtenir des résultats informatifs et honnêtes.

Chaque personne doit être évaluée par au moins deux participants. Toutefois, il serait plus avantageux de laisser les évaluations se faire au niveau interdépartemental afin d'obtenir un résultat plus informatif.

1. Les questions ne devraient concerner que les compétences d'une personne (prise de décision, initiative personnelle, motivation du personnel) mais pas les caractéristiques personnelles (conscience, indépendance) car les compétences peuvent être acquises mais les personnalités restent inchangées.
2. Il est important de concevoir des questions neutres et clairement formulées ; il faut éviter les questions tendancieuses.
3. L'objectif de l'enquête devrait être défini à l'avance. Objectifs possibles :
  - Rétroaction réaliste à partir de différents points de vue
  - Planification des mesures de développement
  - Préparation pour les entretiens avec le personnel
  - Planification des mesures de restructuration
  - Planification des mesures de formation continue

Si vous saisissez vos participants par leurs adresses électroniques, il faut les informer à l'avance que Danielle Software leur demandera par courriel de se connecter et participer à l'évaluation, après que l'évaluation a été lancée. Veuillez également vérifier votre serveur de courrier pour vous assurer que les courriers électroniques de Danielle Software arrivent dans la boîte de réception et ne sont pas marqués comme spam.