

Modification de contrat

Si un élément important du contrat de votre employé change (modèle de temps de travail, type de contrat, congé de base, durée de travail hebdomadaire, changement d'entreprise), veuillez saisir une modification de contrat.

Pour cela, veuillez sélectionner la rubrique **Contrats** dans le fichier personnel de l'employé concerné et

insérez une modification du contrat en cliquant sur  .

Ensuite, le message suivant apparaît:

[blocked URL](#)

Après avoir confirmé le message, vous pouvez saisir les données du nouveau contrat. Dès la création d'un deuxième contrat, les contrats sont affichés dans un tableau, de sorte qu'il est possible de consulter, de modifier et de supprimer le contrat et ses composantes à tout moment. Si une date de fin est fixée dans l'ancien contrat, le nouveau contrat prend automatiquement effet un jour plus tard. Toutefois, la date de début peut être écrasée.

[blocked URL](#)

Veuillez choisir:

- Entreprise
- Type de contrat
- Valable à partir du (le jour suivant la fin de l'ancien contrat est automatiquement prédéfini)
- Date de fin de contrat, si connue
- Congé de base, si différent des valeurs standards
- Durée de travail hebdomadaire, si différente des valeurs standards

[blocked URL](#)

Exemple pour la modification d'un contrat de temps plein en temps partiel avec modification du congé de base et de la durée de travail hebdomadaire.

Veuillez noter que le modèle de temps de travail doit également être adapté, avec la date de validité du nouveau contrat.

À partir de la date du nouveau contrat, les jours de congé sont recalculés, ainsi que le congé restant en cas de résiliation. Pour le Luxembourg, l'Allemagne et l'Autriche, le calcul du congé de base est fait conformément aux dispositions légales.

Si la durée hebdomadaire du travail est réduite, veuillez ajuster le modèle de temps de travail manuellement avec la date de début de validité du contrat.

[blocked URL](#)

Affichage du premier (ancien) contrat

[blocked URL](#)

Affichage du contrat actuel